**Niwed i Bensiynau Rhan Amser a Delir Fesul Awr (PTHP)**

**Bydd aelodau a gaiff eu talu fesul awr yn lle am ganran benodol o rôl ar bwynt ar y brif raddfa sy'n cyfateb i'r oriau y maent yn eu gweithio yn ennill llai o arian pan fyddant yn gweithio, ac yn cael llai o lawer pan fyddant yn ymddeol!**

Ceir enghraifft isod sy'n dangos yr effaith y bydd eich contract PTHP yn ei chael ar eich pensiwn.

Os caiff unigolyn ei gyflogi ar raddfa 0.6 dros gyfnod o 10 mlynedd, bydd yn cronni 10 x 0.6 neu chwe blynedd cymwys tuag at ei bensiwn.

Felly beth fydd yn digwydd gyda chyflog blynyddol o £40,000 y flwyddyn, gyda dau aelod ar yr un pwynt cyflog sy'n symud ymlaen yr un mor gyflym, ond bod un â chontract ffracsiynol a bod y llall â chontract rhan amser a delir fesul awr?

**Y Sefyllfa Waethaf**

Bydd yr aelod a delir fesul awr yn cael

Cyflog blynyddol wedi'i rannu gan 52 x 37 = 1924 (52 wythnos x 37 awr yr wythnos)

Mae hyn yn cyfateb i £20.79 yr awr

Gydag ugain munud fesul awr ar gyfer gwaith paratoi a marcio

Mae hyn yn cyfateb i 20.79 x 1.33 = £27.719 yr awr.

Ychwanegwch dâl gwyliau

46 + 8 = 54x7.4 = codiad o 0.198

Mae hyn yn cyfateb i £33.2085 yr awr

501 x £33.2085 = £16,637.4636 y flwyddyn

Mae hyn yn cyfateb i 0.4159 o gyflog llawn amser

Felly dros gyfnod o ddeng mlynedd, bydd yr unigolyn wedi cronni 4.159 blynedd cymwys

**\*\*Sef diffyg o 30.67% o'i gymharu â'r unigolyn ar gontract 0.6\*\***

**Sefyllfa Lai Drwg**

Os byddwn yn cynnwys yr uchafswm o bum diwrnod cau

Yr oriau gwyliau bellach yw 59 x 7.4 = 436.66

Sef codiad o 0.2269

Felly y cyflog bellach yw £34.01 yr awr

Felly y cyflog blynyddol bellach yw £17,038.2229

Mae hyn yn cyfateb i 0.4259 o gyflog llawn amser

**\*\*Dros ddeng mlynedd ceir diffyg pensiwn o 29.1%\*\***

**Sefyllfa Ychydig yn Well**

Beth am i ni gynnwys rhai oriau adrannol

Dywedwch:

15 awr ar gyfer Datblygiad Proffesiynol Parhaus

60 awr ar gyfer Cyfarfodydd yr Adran/Tîm

12 awr ar gyfer Nosweithiau Agored/Rhieni

Ac 20 awr ar gyfer dyletswyddau adrannol eraill

Mae'r tâl fesul awr a'r codiad gwyliau yn aros yr un peth, ond nid oes 20 munud ar gyfer gwaith marcio a pharatoi.

Felly ychwanegwch 107 awr at £20.79 gyda'r codiad gwyliau o 0.2269 = £2729.28

Gwasanaeth pensiynadwy yw hyn felly y cyflog blynyddol erbyn hyn yw £19,767.50

Mae hyn yn cyfateb i 0.4942 o gontract llawn amser

**\*\*Dros gyfnod o ddeng mlynedd byddai hyn yn rhoi 4.942 blynedd cymwys, sef diffyg o 17.63%\*\***

Ym mhob sefyllfa, mae diffyg yn y cyfraniadau pensiwn sy'n golygu nad yw'r gweithiwr rhan amser yn cael ei drin yn yr un ffordd ag y byddai gweithiwr llawn amser yn cael ei drin.

Efallai y gellid dadlau nad yw'r cyflogai a delir fesul awr yn cyflawni'r un maint o ddyletswyddau adrannol. Yn ymarferol, mae llawer o weithwyr a delir fesul awr yn gwneud gwaith y tu hwnt i'w dyletswyddau am eu bod yn awyddus i gael swydd lai ansicr. Beth bynnag, ni fyddai'r gwahaniaeth o ran yr oriau a weithir mewn gwirionedd, os yw'n bodoli, yn cyfateb i 17%, heb sôn am 25% neu 30%.

Mae angen i drafodwyr UCU fynd i'r afael â'r broblem hon. Mae angen i ni alw ar y Cynllun Pensiwn Athrawon i sicrhau bod y gyfradd yn cyfateb yn well i'r contract llawn amser neu wrthod caniatáu iddynt barhau i ddefnyddio unrhyw gontractau rhan amser a delir fesul awr am fwy na phedair blynedd a symud staff i gontractau ffracsiynol.